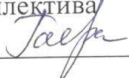


Согласовано:
Представитель трудового
коллектива
 Гаева Т.В.

Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ «Приупский д/с»
 И.К.Мартынова
Приказ № 20 от «29» 12 2018 г.



**Изменения в Положении
об условиях оплаты труда работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения «Приупский детский сад»
муниципального образования Киреевский район**

На основании Постановления администрации муниципального образования Киреевский район Тульской области №861 от 30.10.2017г. «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Киреевский район от 30.01.2017 г. № 69«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район» в «Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Приупский детский сад» муниципального образования Киреевский район» внести следующие изменения: вступают в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018:

1. Абзац 2 пункта 11 подраздела 2.1. «Порядок и условия оплаты труда работников образования» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5146,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6006,0
2 квалификационный уровень	6307,0

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5146,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6006,0
2 квалификационный уровень	6307,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	9288,0
2 квалификационный уровень	9752,0
3 квалификационный уровень	10031,0
4 квалификационный уровень	10216,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10806,0
2 квалификационный уровень	11346,0
3 квалификационный уровень	11671,0

».

1. Абзац 2 пункта 12 подраздела 2.1. «Порядок и условия оплаты труда работников образования» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» исключить.

2. В абзаце 8 пункта 12 подраздела 2.1. «Порядок и условия оплаты труда работников образования» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» текст «пунктах 13-17» заменить текстом «пунктах 14-17».

3. Пункт 13 подраздела 2.1. «Порядок и условия оплаты труда работников образования» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» исключить.

4. Пункт 21 подраздела 2.2. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в новой редакции: «

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

1 квалификационный уровень	5146,0
2 квалификационный уровень	5404,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6006,0
2 квалификационный уровень	6307,0
3 квалификационный уровень	6607,0
4 квалификационный уровень	6907,0
5 квалификационный уровень	7208,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8577,0
2 квалификационный уровень	9006,0
3 квалификационный уровень	9435,0
4 квалификационный уровень	9864,0
5 квалификационный уровень	10293,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10293,0
2 квалификационный уровень	10806,0
3 квалификационный уровень	11320,0

».

5. Пункт 22 подраздела 2.2. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в новой редакции:

«22. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер окладов, рублей
Заведующий библиотекой, читальным залом, начальник отдела	10293,0
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок	8577,0

».

6. Абзац 2 пункта 23 подраздела 2.2. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» исключить.

7. Пункт 24 подраздела 2.2. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» исключить.

8. В абзаце 7 пункта 23 подраздела 2.2. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» текст «пунктах 24-27» заменить текстом «пунктах 25-27».

9. Пункт 30 подраздела 2.3. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в новой редакции:

«30. Размеры окладов работников Организаций, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер окладов, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4303,0
2 квалификационный уровень	4508,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5005,0
2 квалификационный уровень	6102,0
3 квалификационный уровень	6706,0
4 квалификационный уровень	8048,0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.»

10. В пункте 31 подраздела 2.3. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» текст «повышающий коэффициент к

окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;» исключить.

11. Пункт 32 подраздела 2.3. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» исключить.

12. В абзаце 6 пункта 31 подраздела 2.3. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» текст «пунктах 32-36» заменить текстом «33-36».

13. Пункт 42 раздела 3. «Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«42. По итогам работы Организации за учебный год руководителям Организаций учредителем (уполномоченным учредителем органом) устанавливаются соответствующие ежемесячные премии, которые действуют с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года.

В случае назначения руководителя Организации на должность в течение учебного года данному руководителю устанавливаются ежемесячные премии по итогам учебного года, которые действуют со дня назначения по день окончания учебного года (31 августа).

Определение размеров ежемесячных премий по итогам учебного года производится Комиссией в соответствии целевыми показателями эффективности работы Организаций (Приложения 10-12 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район).

Деятельность руководителей по каждому из показателей оценивается в баллах в зависимости от степени достижения результатов. Максимальное количество баллов – 150.

Размер ежемесячной премии по итогам учебного года устанавливается в процентах от должностного оклада руководителя и соответствует количеству баллов, умноженному на коэффициент 0,2 и округленному до целого значения по правилам округления.

Размер ежемесячной премии, установленной руководителю Организации по итогам работы Организации за учебный год, не может превышать 30% от должностного оклада руководителя.

Вновь назначенным руководителям Организаций, отработавшим менее 50% продолжительности учебного года, ежемесячная премия по итогам учебного года устанавливается в размере 10% от должностного оклада.

Размер ежемесячной премии по итогам учебного года устанавливается на основе информации о показателях деятельности Организации,

представленной его руководителем (за исключением вновь назначенных руководителей).

Руководитель Организации в срок до 25 июня текущего года на основе самоанализа результатов деятельности представляет в комитет по образованию администрации муниципального образования Киреевский район информацию о показателях деятельности Организации за своей подписью.

Поступившие материалы обобщаются комитетом по образованию администрации муниципального образования Киреевский район для дальнейшего рассмотрения Комиссией.

В течение календарного года руководителям Организаций выплачивается ежемесячная премия за исполнительскую дисциплину в размере, не превышающем 20% от должностного оклада. Ежемесячная премия за исполнительскую дисциплину определяется каждый месяц Комиссией по итогам анализа качества и своевременности предоставления руководителем Организации информации (отчетности), запрашиваемой в установленном порядке, качества и своевременности заключения муниципальных контрактов (договоров), наличия фактов внесения Предписаний органов Госпожнадзора и (или) Роспотребнадзора в связи с нарушениями, устранение которых не требует финансовых затрат, наличия фактов внесения Представлений прокуратуры по вопросам, связанным с нарушением прав и законных интересов обучающихся в Организации.

Ежемесячная премия за исполнительскую дисциплину не назначается в следующих случаях:

при наличии внесенного в конкретном месяце Представления прокуратуры по вопросам, связанным с нарушением прав и законных интересов обучающихся в Организации; при наличии внесенного в конкретном месяце Предписания органов Госпожнадзора и (или) Роспотребнадзора в связи с нарушениями, устранение которых не требует финансовых затрат; при заключении муниципальных контрактов (договоров), влекущих за собой неэффективное использование бюджетных средств; при нарушении сроков заключения муниципальных контрактов (договоров) на поставку энергоресурсов для Организации, предоставление услуг связи, услуг, относящихся к обеспечению санитарной, антитеррористической и пожарной безопасности, выполнение ремонтных работ.

Ежемесячная премия за исполнительскую дисциплину устанавливается в размере 10% от должностного оклада при отсутствии оснований для ее отмены в случае предоставления руководителем Организации информации (отчетности), запрашиваемой в установленном порядке, не содержащей ошибок, но с нарушением сроков.

15. Пункт 44 раздела 3. «Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера» исключить.

16. Пункт 54 раздела 5. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить следующим абзацем:

«При возложении обязанностей руководителя Организации на другого работника Организации без освобождения от работы, определенной трудовым договором, указанному работнику производится компенсационная выплата в размере 30% от должностного оклада руководителя Организации в месяц в пределах фонда оплаты труда Организации.».

17. Пункт 55 раздела 5. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«55. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.».

18. В пункте 60 раздела 6. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» текст «премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» заменить текстом «премиальные выплаты по итогам работы».

19. В пункте 61 раздела 6. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» текст «Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается» заменить текстом «Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются».

20. Абзац 2 пункта 68 раздела 7. «Другие вопросы оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты, предусмотренных Приложением 9 к настоящему Положению к должностному окладу, ставке должностей, отнесенных к 1 квалификационному уровню ПКГ «Педагогические работники».».

21. В Приложении 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район текст «повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности» в соответствующих падежах исключить.

22. Приложение 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район исключить.

23. Подпункт 1.1. Приложения 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район изложить в новой редакции:

«

1.1.	Общеобразовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов (в том числе организации, имеющие структурное подразделение «лицей» или «гимназия»)	Педагогические работники - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
------	---	--	----

».

24. Подпункт 1.4. Приложения 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район изложить в новой редакции:

«

1.4.	Общеобразовательные организации, имеющие классы (группы), реализующие адаптированные образовательные программы	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
------	--	--	----

».

25. Пункт 1 Приложения 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район дополнить подпунктом 1.6. следующего содержания:

1.6.	Общеобразовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направлений для детей дошкольного возраста	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие -	10
		по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	

».

26. Пункт 3 Приложения 8 к Положению изложить в новой редакции:

3.	Организация дополнительного образования	Руководитель организации, заместитель руководителя, работники образования, служащие, деятельность которых непосредственно связана с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
----	---	--	----

27. Приложение 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район дополнить пунктом 4. следующего содержания:

4.	Дошкольные образовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направлений	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
----	---	--	----

».

28. Таблицу «Коэффициенты почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в муниципальных образовательных организациях муниципального образования Киреевский район» Приложения 9 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район изложить в новой редакции:

«

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях	0,044	0,035	0,03

».

29. Приложения 10 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Киреевский район изложить в новой редакции:

Целевые показатели эффективности работы муниципальных дошкольных образовательных организаций

№	Показатели	Критерии	Баллы	Параметры оценки
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству в области образования, нормативным правовым актам	Всего по пункту 1	до 10	
		1. Наличие, полнота и качество нормативноправовой базы учреждения (устав, лицензия на образовательную деятельность, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, локальные акты, регламентирующие права и обязанности обучающихся (воспитанников), образовательная программа, программа развития, план работы на год, учебный план, документация по охране труда, технике безопасности, жизнеобеспечению)	до 5	Нормативно-правовая база в полном объеме и соответствии законодательству – 5 Нормативно-правовая база в полном объеме, но имеет незначительные недостатки – 4 разработана не в полном объеме, без замечаний – 3 разработана не в полном объеме, имеет незначительные недостатки – 2
		2. Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности образовательного учреждения	до 5	Нарушений нет – 5 Имеются незначительные недостатки – 4
2	Обеспечение высокого качества	Всего по пункту 2	до 50	

№	Показатели	Критерии	Баллы	Параметры оценки
---	------------	----------	-------	------------------

обучения и воспитания	2.1. Средняя посещаемость учреждения детьми	-	
	- до 50 %	5	
	- от 50% до 70%	8	
	- от 71% до 85%	10	
	- от 86% до 100%		
	2.2. Количество воспитанников - победителей и призеров конкурсов муниципального, регионального и (или) федерального уровней	до 10	Число победителей и призеров равно числу участников – 10, далее баллы считаются в % числа победителей и призеров от общего числа участников
2.3. Осуществление совместной научно-методической (методической) работы с другими учреждениями при наличии договоров	до 10	Научно-методическая (методическая) работа с выходом на межрегиональный уровень – 10, на региональный – 8, муниципальный – 5, в рамках поселения – 3	
2.4. Участие в методической работе на муниципальном уровне	до 5	Системный характер, активная работа в РМО, творческих группах и т.д. – 5 Посещение всех заседаний РМО, эпизодическая работа в творческих объединениях – 2	
2.5. Наличие развивающей среды для воспитанников	до 10	Развивающая среда сформирована, активно и результативно используется – 10 Развивающая среда сформирована, но используется несистематически – 5 Развивающая среда формируется – 2	
2.6. Полнота выполнения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного общего образования	до 10	Доля исполнения умножается на 10	

№	Показатели	Критерии	Баллы	Параметры оценки
3	Реализация программы развития образовательного учреждения	3. Уровень реализации и качество программы развития образовательного учреждения как документа, являющегося организационной основой управления инновационными процессами	до10	Соответствует требованиям, имеет необходимое обоснование, обеспечена ресурсами, определены целевые показатели, реализуется согласно плану – 10 Имеет незначительные замечания – 9 Отдельные части разделов программы не проработаны полностью – 3 Программа не имеет некоторых разделов – 2 В стадии разработки – 1
4	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	<p data-bbox="721 751 1352 799">Всего по пункту 4</p> <p data-bbox="721 799 1352 991">5.1. Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий</p> <p data-bbox="721 991 1352 1158">5.2. Принятие мер по предупреждению травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий</p> <p data-bbox="721 1158 1352 1323">5.3. Создание условий для организации медицинского обеспечения</p>	<p data-bbox="1352 751 1518 799">до30</p> <p data-bbox="1352 799 1518 991">до 5</p> <p data-bbox="1352 991 1518 1158">до 5</p> <p data-bbox="1352 1158 1518 1323">до 5</p>	<p data-bbox="1518 751 2101 799"></p> <p data-bbox="1518 799 2101 991">Травматизм отсутствует – 5 Доля травматизма за учебный год менее 1% - 3 Доля травматизма за учебный год более 1% - 0</p> <p data-bbox="1518 991 2101 1158">В полном объеме, разработана вся документация – 5 С незначительными замечаниями – 4 Работа по направлению несистемная – 1</p> <p data-bbox="1518 1158 2101 1323">Лицензированный медкабинет – 5 Медкабинет готов к лицензированию – 4 Выделено помещение, оснащено, но к лицензированию не подготовлено – 2</p>

		5.4. Создание условий по снижению заболеваемости воспитанников (по данным отчета 85-К)	до 10	Заболеваемость ниже районного уровня – 10 Соответствует районному уровню – 5 Выше районного уровня - 0
--	--	--	-------	--

№	Показатели	Критерии	Баллы	Параметры оценки
		5.5. Создание условий для социальнопсихологического сопровождения образовательного процесса	до 5	Действует социально-психологическая служба – 5 Работают отдельные специалисты (специалист) – 3
6	Обеспечение условий комплексной безопасности и охраны труда участников образовательного процесса вучреждении	Всего по пункту 6	до 20	
		6.1. Проведение мероприятий и принятие мер по антитеррористической защищенности образовательного учреждения	до 10	Обновлен паспорт антитеррористической защищенности, имеются и реализуются на системной основе планы работы по направлению – 10 Обновлен паспорт антитеррористической защищенности, имеются и реализуются эпизодически планы работы по направлению – 6
		6.2. Подготовка коллектива образовательного учреждения в области безопасности жизнедеятельности	до 10	Проводится системно, на обновленной нормативной базе – 10 Проводится эпизодически – 6
7	Создание системы государственно-общественного управления образовательным учреждением	Всего по пункту 7	до 30	
		7.1. Наличие нормативной базы по государственно-общественному управлению в образовательном учреждении	до 5	В полном объеме и без замечаний – 5 С незначительными замечаниями – 3 В разработке – 1

		7.2. Участие органов государственного управления (совета учреждения или (попечительского (управляющего) совета) в разработке и утверждении основных образовательных программ, программ развития учреждения, планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы)	до 5	Орган государственно-общественного управления участвует в разработке и утверждении всех программ и планов развития учреждения – 5, отдельных документов – 3
№	Показатели	Критерии	Баллы	Параметры оценки
		7.3. Участие органов государственного управления (совета учреждения или (попечительского (управляющего) совета) в распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения	до 5	Участвует в разработке и утверждении – 5 Согласовывает проект распределения – 2
		7.4. Внедрение форм и методов по обеспечению доступности и открытости информации о деятельности образовательного учреждения, включая выступления в средствах массовой информации, проведение социологических опросов, Дней открытых дверей и др.	до 5	Используются различные формы и методы, на сайте учреждения размещается публичный доклад, отчет о результатах самообследования – 5 На сайте учреждения размещается публичный доклад, отчет о результатах самообследования, но соцопросы, Дни открытых дверей не проводятся – 3
		7.5. Взаимодействие с организациями - социальными партнерами по привлечению внебюджетных источников финансирования образовательного учреждения	до 5	Имеется налаженное взаимодействие (договор о шефстве и т.п.) – 5 Взаимодействие эпизодическое – 2
		7.6. Обеспечение ведения официального сайта учреждения в сети Интернет в	до 5	Сайт ведется согласно требованиям – 5 Имеются недоработки (представлено 70-

		соответствии с действующими требованиями		80% необходимой информации) – 3
		ИТОГО	до 150	Оценки суммируются, результат округляется до целого числа
